



# Ons verhaal over 2023

Jaarverslag Regieorganisatie GLB



REGIE  
ORGANISATIE  
GLB

# Inhoud

<b>Inhoud</b>	<b>2</b>
<b>1 Voorwoord</b>	<b>3</b>
<b>2 Programmeren</b>	<b>5</b>
<b>3. Monitoring &amp; evaluatie</b>	<b>9</b>
3.1. Nationaal Strategisch Plan (NSP)	9
3.2 Werkzaamheden POP3, POP3(+) en EHF	12
<b>4. Netwerk</b>	<b>13</b>
<b>5. Secretaris interbestuurlijke gremia / ondersteuning interbestuurlijke gremia</b>	<b>19</b>
<b>6. Communicatie</b>	<b>21</b>
<b>7. Personeel en organisatie</b>	<b>23</b>

# 1. Voorwoord

Het jaar 2023 stond op meerdere fronten in het teken van pionieren. Op 31 januari 2023 traptten we de nieuwe NSP-periode af met een startbijeenkomst voor het Nationaal Strategisch Plan voor het Gemeenschappelijk Landbouwbeleid (NSP-GLB), die gezamenlijk was georganiseerd door de Regieorganisatie GLB (ROGLB), Rijk en provincies.

Ruim 100 collega's die mee hebben geschreven en gewerkt aan het NSP-GLB en de komende jaren bij de uitvoering betrokken zijn, kwamen bij elkaar om het NSP-GLB en elkaar te leren kennen en te praten over de kansen en de uitdagingen die het NSP met zich meebrengt. Het jaar 2023 stond ook in het teken van een goede uitvoering van het derde Plattelandsontwikkelingsprogramma (POP3). De komende jaren staan in het teken van de afronding van het programma. Projecten moeten tijdig uitgevoerd en gedeclareerd worden. De ROGLB monitort, samen met RVO, Rijk en provincies de voortgang en signaleert aandachtspunten, zodat we tijdig kunnen

bijsturen om het programma in 2025 goed af te ronden.

## Nieuwsbericht Startbijeenkomst NSP

2023 was het jaar waarin sowieso veel gebeurde. Het eerste uitvoeringsjaar zorgde voor veel vraagstukken en er moest veel worden ingeregeld. Voor veel regelingen waren het de eerste openstellingen. Ook ontstond er richting de buitenwereld een eerste beeld van de verdere invulling van de uitvoeringsplannen die de provincies en het Rijk de komende jaren hebben met het NSP-GLB. De ROGLB heeft deze plannen geanalyseerd, waardoor duidelijk is waar de uitvoering succesvol lijkt te gaan verlopen en waar het kwetsbaar is. Om dit in de toekomst goed te kunnen volgen, heeft de ROGLB, samen met Rijk en provincies, zich ingezet om tot het verplichte monitoring en evaluatie (M&E) plan te komen.

Om ons brede palet aan stakeholders bij elkaar te brengen en nog verder goede gesprekken over het GLB te voeren, organiseerden we op 8 juni 2023 de eerste Werkplaats Netwerk Platteland. Deze eerste fysieke bijeenkomst had als thema 'Gebiedsgerichte aanpak'.

## Lees meer over de werkplaats 'Gebiedsgerichte aanpak'

Door middel van werkbanken en rollenspelen hebben deelnemers ideeën opgehaald, informatie uitgewisseld en hun netwerk vergroot. De tweede Werkplaats op 30 november 2023 had als thema 'Leefbaarheid en sociaaleconomische ontwikkeling van het platteland'. Ook tijdens deze bijeenkomst hing er een fijne en informele sfeer en deden bezoekers veel inspiratie op.

## Lees meer over de tweede Werkplaats 'Leefbaarheid en sociaaleconomische ontwikkeling van het platteland'

Niet alleen werkplaatsen zijn een belangrijke informatiebron voor het NSP-GLB, ook de bedrijfsbezoeken, excursies, conferenties, kennismakingsgesprekken etc. maken dat we goed zicht krijgen op het brede vraagstuk van de transitie van de landbouw waar het NSP-GLB aan bijdraagt.

Net als bij de afgelopen twee Werkplaatsen besteedden we, ook via nieuwsbrieven en interviews, op sociale media ruimschoots aandacht aan het Netwerk Platteland. Dit alles is mede mogelijk dankzij het feit dat de ROGLB in 2023 haar sociale media strategie heeft aangescherpt. Met onze themanummers lieten wij mooie inspirerende voorbeelden zien van boeren op weg naar toekomstbestendige landbouw.

### Inspirerende voorbeelden van boeren op weg naar toekomstbestendige landbouw

Ook een animatie met een korte uitleg over het GLB draagt bij aan gerichte en laagdrempelige informatievoorziening en is voor iedereen beschikbaar. Ook voerde de ROGLB vele gesprekken met provincies en het Rijk om de samenwerking te versterken

om daadwerkelijk de regie te kunnen nemen, haar informatiepositie te versterken en de buitenwereld binnen te halen.

### Animatie Stappen naar een toekomstbestendige landbouw

De uitvoering van alle hiervoor genoemde activiteiten was mogelijk door een uitbreiding van ons personeelsbestand. Het merendeel van de nieuwe collega's begon rond de zomer. Tegen het einde van het jaar waren we met 20 collega's op volle sterkte. Hoewel het voor velen nog een kwestie was van aftasten en kennismaken ben ik trots op de vele dingen die we al hebben kunnen doen.

Uiteraard zijn wij ons als ROGLB bewust van de brede context en het complexe speelveld waarin wij opereren. Het Nationaal Plan

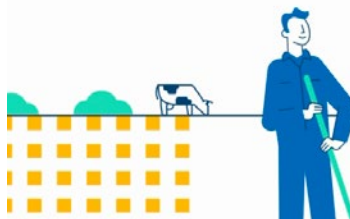


Landelijk Gebied (NPLG), de verkiezingen, de nieuwe bestuurders bij de provincies die we allemaal hebben gesproken, zijn allemaal factoren die maken dat wij een wendbare organisatie moeten zijn. En het bewijst eens te meer dat gerichte samenwerking en kennisdeling met ketenpartners en andere stakeholders van vitaal belang zijn. Laten we in 2024 voortbouwen op het fundament dat we in 2023 hebben gelegd. We gaan 2024 in met frisse moed en met vele mooie ideeën die uiteindelijk allemaal moeten bijdragen aan het behalen van de doelen van het NSP.

Voor nu wens ik u veel plezier bij het lezen van dit verslag!

**Henk Reinen**

*Directeur Regieorganisatie GLB*



## 2. Programmeren

### Algemeen

Programmeren is het sturen op de uitvoering en waar nodig het aanpassen van het NSP-GLB. Het gaat om het gezamenlijk doelbereik, de verdeling van de doelen en de koppeling met budgetten. In lijn met de PDCA-cyclus (plan-do-check-act) worden op basis van het NSP-GLB de interventies uitgevoerd door middel van het openstellen en uitvoeren van regelingen. Jaarlijks wordt samen met het ministerie van LNV, provincies, RVO en de Delegated Bodies een uitvoeringsplanning en raming gemaakt en wordt gemonitord in hoeverre uitvoering op schema loopt.

Waar nodig kan bijstelling van het NSP-GLB plaatsvinden. Dit betekent bijvoorbeeld dat interventies aangepast worden, budgetten gewijzigd worden of de uitvoeringsfocus verlegd wordt. Dit vereist overleg met overheden, netwerk en de Europese Commissie (EC). Het programmeren en uitvoeren van het NSP-GLB vindt plaats binnen een bredere maatschappelijke en politieke context.

### Terugblik werkzaamheden 2023

Het jaar 2023 was de start van een nieuwe programmaperiode en stond voor ROGLB en daarmee ook voor het onderdeel programmeren in het teken van starten, organiseren, inrichten en uitvoeren. Gedurende het jaar zijn tal van initiatieven opgepakt en werkzaamheden voor en achter de schermen uitgevoerd om een goede start van het programma te faciliteren en waarborgen. Hierbij is uiteraard ook intensief samengewerkt met de collega's van de andere onderdelen binnen en buiten de ROGLB. Enkele belangrijke thema's zijn hieronder toegelicht.

#### 1. Doelenbrief

In het NSP zijn op nationaal niveau de output- en resultaatdoelstellingen met de daarbij beschikbare budgetten opgenomen. Om input en kaders te geven aan de keuzes voor programmering die provincies en LNV moeten maken, is ten behoeve van de open te stellen regelingen en realisatie van uitvoering van het programma voor iedere provincie en LNV in april 2023 een doelenbrief opgesteld en verstuurd.

#### 2. Zomeractie: stand van zaken NSP-GLB

Een goede monitoring begint bij goede programmering. Daar hoort ook kennis van het NSP-GLB en de interventielogica bij. In de zomer is de stand van zaken van het NSP-GLB voor alle onderdelen aan de hand van de interventielogica doorgenomen. Hierbij is de informatie van programmering, monitoring en van het netwerk bij elkaar gelegd en op basis hiervan is een analyse van de stand van zaken gemaakt. Deze analyse is gepresenteerd aan de interbestuurlijke gremia. Dit heeft geleid tot inzicht in de sterke en zwakke plekken van het NSP-GLB wat weer heeft geleid tot (kleine) wijzigingen in de programmering conform de PDCA-cyclus.

### 3. Programmeringsgesprekken

We ondersteunen de regelingseigenaren bij LNV en provincies door middel van de programmeringsgesprekken. In 2023 zijn we in september en oktober bij LNV en vrijwel alle provincies persoonlijk op bezoek gegaan om deze eerste gespreksronde met interventie-eigenaren, NSP-coördinatoren en hun directe collega's te voeren.

Doelen van de programmeringsgesprekken waren:

- Kennisoverdracht over de interventielogica van het NSP, de te behalen resultaten en de wijze waarop die geteld gaan worden;
- Inzicht verkrijgen in de voorgenomen programmering voor de gehele NSP periode.

Op basis van de opstelsom van alle voorgenomen programmeringen (voor zover ontvangen) is een eerste voorlopig totaalbeeld voor het doelbereik gemaakt. Dit totaalbeeld wordt gedeeld met de interventie-/regelingseigenaren, met als doel om de voorgenomen programmering verder te verbeteren door middel van het maken van beleidsmatige keuzes in de uitvoering van het NSP.



Foto: Assen, 4 oktober 2023. Bezoek collega's ROGLB aan Provinciehuis Drenthe voor programmeringsgesprek met afvaardiging vanuit provincie Groningen, Friesland en Drenthe

#### 4. Openstellingskalender

In de werkgroep, waarvan ROGLB de voorzitter is, werken we aan de openstellingskalender. Dit is een intensief traject waarin ROGLB bijdraagt. In het najaar is hier tussen alle partijen overeenstemming over bereikt en is deze vastgesteld. De kalender staat voor de eerste negen maanden van 2024 vast en krijgt vanaf nu elk kwartaal een update voor weer minimaal drie maanden. We blijven dit proces intensief ondersteunen.

#### 5. Beheer programmadocument NSP 2023

De voorbereidingen voor de eerste aanpassing van het NSP zijn gestart in samenwerking met LNV en RVO. Gezamenlijk worden de wijzigingsvoorstellen gecoördineerd die worden ontvangen vanuit de interventie-eigenaren. Deze aanpassing heeft de gehele interbestuurlijke governance doorlopen (inclusief de advisering door het Monitoringscomité) waarna de wijziging in de zomer van 2023 is ingediend. Vervolgens zijn de observaties vanuit de EC beantwoordt, onder toevoeging van een onderdeel met betrekking tot ANLb. Vervolgens is de aanpassing opnieuw ingediend en uiteindelijk op 12 december 2023 goedgekeurd.

#### 6. Overige werkzaamheden

##### a. Signaleren en agenderen

Er is een TWEG (tarieven) werkgroep gestart en meegedacht aan de financiering SCAN-ICT (doorlopend). Samen met M&E inventariseren van de Management Informatiebehoefte en gesprekken met RVO en LNV voeren over de inrichting ten behoeve van programmasturing (doorlopend).

##### b. (Proactief) voorstellen voor bijsturing van het programma

Provincies en LNV bijstaan in diverse vraagstukken ten behoeve van programmeringsplanning (geheel 2023), onderzoek naar opzet en inrichting van ANLb doelenbrief voor 2024 in samenwerking met RVO en afvaardiging MO ANLb (november/december 2023), (technische) aanpassingen NSP ten behoeve van optimalisatie van het programma zijn geïnventariseerd (medio 2023). Eerste ramingen voor 2023 zijn ingediend bij de Europese Commissie, onderzoek naar inzet aanvullende nationale financiering i.s.m. waterschappen, provincies, RVO en LNV-EIA.

##### c. Anders

Kennisonwikkeling bij interventie- en regelingeigenaren over Output- en R-indicatoren en planning daarvan in CT format o.a. doormiddel van verschillende kennissessies bij ROGLB (geheel 2023). Deelname aan verschillende overlegstructuren in NSP governance (doorlopend), deelname werkgroep aanvullende financiering (najaar 2023), deelname aan provinciebezoeken, bedrijfs- en locatiebezoeken en landelijke bijeenkomsten, zoals Werkplaats Netwerk Platteland (doorlopend).









## 3. Monitoring & evaluatie

### 3.1. Nationaal Strategisch Plan (NSP)

Voor het onderdeel M&E van het NSP is een aantal rapportages verplicht. Hieronder vallen het Annual Performance Report (APR), diverse M&E rapportages en een evaluatierapport. Daarnaast zijn er aanvullende nationale behoeften om beter inzicht te krijgen in de keten van plan – programmering – realisatie, voor het zicht op de voortgang, mogelijke barrières onderweg, als ook om overzicht te krijgen van de mate waarin de geplande prestaties, en daarmee NSP beleidsdoelen bereikt worden (sturing op doelbereik/ programma). Daarnaast moest er voor het eind van het jaar een eerste APR zijn opgesteld, alsmede was er de verplichting om tot een Evaluatieplan voor de gehele programmaperiode te komen. In de volgende paragrafen worden de belangrijkste activiteiten en mijlpalen van dit eerste jaar nader besproken.

#### 1. Organisatorische structuur en positie in overlegstructuren

Het APR en evaluatieplan zijn voorgelegd aan het Monitoringscomité (MC) ter advisering. Daarnaast is er een werkgroep MEF (Monitoring, Evaluatie en Financiën) opgericht waarin het cluster M&E vertegenwoordigd is en bijdraagt aan het doen van voorstellen en adviezen geven aan de interbestuurlijke gremia.

#### 2. Contacten met andere Europese CAP lidstaten en EC

Om kennis en expertise op te bouwen en vanuit lidstaat Nederland af te stemmen over het GLB met de experts van DG AGRI van de EC neemt ROGLB deel aan Europese bijeenkomsten, zoals GREX-bijeenkomsten, Good Practice Workshops en peer-learning events. We leveren, in afstemming met de Beheerautoriteit (LNV) en RVO, input en feedback aan de EC over concept verordeningen en richtsnoeren over M&E, zoals de wijze waarop het NSP-GLB kan worden geëvalueerd op basis van prestaties en bijdragen aan specifieke Europese doelen, zoals aan klimaatverandering.

#### 3. Annual Performance Report 2023

Het onderdeel M&E van de ROGLB is, in samenspraak met LNV en provincies, verantwoordelijk voor het kwalitatieve deel van het APR met de duiding van de gegevens; RVO is verantwoordelijk voor het kwantitatieve deel en de indiening van het APR. In samenwerking met RVO is een eerste proceskalender afgesproken en eind 2023 hebben duidingsgesprekken plaatsgevonden met de interventie-eigenaren (voor zover betreffende interventie geopend was), waarbij ook de relevante collega's van RVO waren aangesloten.

Er is tijdens het opstelproces van het APR wekelijks overleg geweest met RVO. Omdat het de eerste keer is dat een APR is opgesteld, wordt dit jaar gezien als een leerjaar. In dit eerste jaar is daarom een proceskalender opgesteld om dit in goede banen te leiden.

## Evaluatieplan NSP

Het is een Europese verplichting om in het eerste jaar van het NSP-GLB een evaluatieplan voor de gehele programmaperiode op te stellen. De ROGLB was gedelegeerd opdrachtgever voor het evaluatieplan en heeft de opstelling van dit plan, dat werd gemaakt door Ecorys, in samenspraak met LNV, RVO en de provincies intensief begeleid. De werkgroep MEF fungeerde als klankbordgroep gedurende het schrijfproces. In december 2023 is het uiteindelijke plan gedeeld met het Monitoringscomité. Het document zal als basis dienen om tot monitoring en impactbepaling van de verschillende onderdelen van het programma te komen.

## Informatiebehoefte en dashboards

In 2023 is het proces opgestart om de informatiebehoefte voor het monitoren en evalueren van de interventies (sturingsinformatie) integraal in kaart te brengen. In gesprekken met interventie-eigenaren wordt de informatiebehoefte geïnventariseerd. Tijdens dit proces vonden periodiek overleggen plaats met RVO (3-wekelijks) om onze informatiebehoefte nader te definiëren en afspraken te maken over de levering van de gewenste gegevens via RVO (een geautomatiseerd systeem).



Eind december is een lijst met de informatiebehoefte gedeeld met RVO. Dit betreft een voorlopige lijst. De gesprekken met de interventie-eigenaren lopen door in 2024. Ook de inhoudelijke afstemming met RVO over de gebruikte definitief vindt dan plaats.

Het doel is om de informatiebehoefte voor wat betreft financiën, netwerk en M&E te vertalen naar dashboards, onder te verdelen in drie niveaus: op interventie, landelijk en provinciaal niveau. Deze dashboards zullen voor verschillende doelgroepen ontwikkeld worden om een actueel beeld te geven van de stand van zaken. Er wordt al nagedacht over op welke wijze de data inzichtelijk gepresenteerd kunnen worden ten behoeve van de verschillende doelgroepen.

## Signaleren

Bij M&E monitoren we de voortgang van het programma. Dit doen we door (voorlopige) cijfers van RVO te analyseren en geschatte afwijkingen op mijlpalen te signaleren. Dat geldt zowel voor de financiële cijfers als de output- en resultaatindicatoren.

Naast het aantal aanmeldingen van de openstellingen is er ook gemonitord of de openstellingen van interventies passen binnen de verwachtingen vanuit het NSP-GLB (via output- en resultaatindicatoren). Hierbij wordt gekeken naar hoe de verschillende interventies bijdragen aan de resultaatindicatoren in vergelijking met het NSP-GLB en of de timing van de realisatie op de resultaatindicatoren aansluit.

Een voorbeeld hiervan is de eco-regeling, bij deze regeling bleek dat de aanmeldingen boven verwachting waren en daarmee hoger dat het geplande NSP-GLB. De analyseresultaten zijn vervolgens ook besproken met de interventie-eigenaar en in de relevante gremia. Er is een bijeenkomst georganiseerd door ROGLB met interventie-eigenaar en experts (klankbordgroep) over doorontwikkeling van de eco-regeling op basis van de stand van zaken,

bevindingen uit analyses en feedback vanuit de aanvragers. Het signaal van overtekening resulteerden eveneens in voorstellen voor correcties en aanpassingen van het NSP voor onder andere de budgetten.

### Inventarisatie mogelijke partners voor impactbepaling

Om te kunnen bepalen of de gestelde doelstellingen uit het NSP-GLB worden behaald, is er contact gelegd met verschillende mogelijke partners voor impact evaluaties. Veel van de NSP-GLB doelen overlappen met andere programma's zoals het NPLG, maar ook met lopende onderzoeken van kennisinstituten. Samenwerking met partners kan dus voor beiden van meerwaarde zijn. Voor de impactbepaling van de eco-regeling is bijvoorbeeld contact gelegd met de WUR en het RIVM. Samen met het RIVM is een start gemaakt met een pilot-onderzoek naar de impact van de eco-maatregelen rond het thema water. Daarnaast zijn er overleggen geweest met de M&E sectie van het NPLG, dat veel overeenkomstige doelen heeft en waar wij beogen gezamenlijk mee op te trekken. Met LNV wordt verkend of een verbinding gelegd kan worden tussen de evaluaties van

NPLG en GLB. Ook voor het evaluatieplan zijn er contacten gelegd met potentiële kennisinstituten.

### LEADER

In december 2023 zijn alle LEADER-gebieden in Nederland vastgesteld. Op basis van de 31 ingediende LEADER Lokale Ontwikkelingsstrategieën (LOS) hebben alle onderdelen van de ROGLB (M&E, programmering en netwerk) een inventarisatie gemaakt van de resultaatindicatoren waar de strategieën aan bij kunnen dragen. De ROGLB is in 2023 met 15 gebieden in gesprek gegaan om per strategie de resultaatindicatoren te identificeren en vervolgens ook te kwantificeren (het bepalen van de streefwaarden). De resultaatindicatoren en streefwaardes zullen worden toegevoegd aan de interventielogica en worden ingediend bij de EC bij het eerst volgende NSP wijzigingsmoment. De gesprekken hebben ook bijgedragen aan de werkgroep over resultaat-indicatoren die zich in 2023 focuste op LEADER.

Lidstaten hebben ook de verplichting de meerwaarde van LEADER te evalueren. De ROGLB heeft in het najaar deelgenomen aan de Good Practice Workshop van de Europese

Evaluatiehulpdesk, waarin een leidraad gepresenteerd werd om meerwaarde van LEADER te kunnen monitoren en evalueren. Twee trainees van de ROGLB hebben in 2023 een eerste vertaling gemaakt van de indicatoren in de leidraad en als eerste vingeroefening een survey opgesteld voor de POP3 periode.

### KPI's impact / eco-regeling

De ROGLB heeft bijgedragen aan een klankbordgroep, waarin onderzocht wordt wat de mogelijkheden zijn voor het toepassen van Key Performance Indicators (KPI's) in het NSP-GLB, in het bijzonder bij de interventie eco-regeling. Onder andere wordt verkend hoe de eco-regeling verder en gericht bij kan dragen aan doelrealisatie op Nederlandse en Europese doelen. Ook wordt bekeken of KPI's gebruikt kunnen worden voor de M&E van het NSP-GLB en het meten van de, al dan niet, gerealiseerde prestaties en de daaraan gekoppelde beloning.

### 3.2 Werkzaamheden POP3, POP3(+) en EHF

Naast de werkzaamheden voor de opstart van het NSP-GLB loopt ook de afronding van POP3(+) nog door. Alle inzet was in 2023 gericht op het uitvoeren en afronden van projecten en het tijdig declareren van de projectkosten, zodat het Europese budget in zijn geheel wordt benut. In 2023 zijn daartoe de volgende werkzaamheden uitgevoerd:

1. In juni 2023 heeft de ROGLB het Annual Implementation Report (AIR, het jaarlijkse monitoringsverslag) bij de EC ingediend. In deze rapportage wordt met name gemonitord wat de stand van zaken van de declaraties is. De rapportage is goedgekeurd door de EC en vervolgens gepubliceerd, samen met een op burgers afgestemde samenvatting van het programma.
2. Deelnemen en voorzitten van de werkgroep financiën. In deze werkgroep worden de financiële vraagstukken besproken die voortkomen uit de afwikkeling van POP3(+) projecten en voorstellen gedaan hoe deze zijn op te lossen. Ook vindt hier de monitoring plaats op het behalen van de (financiële) doelen (N+3).
3. Deelnemen aan de Taskforce afronding POP3(+). Hierbij komen RVO, provincies, LNV en ROGLB periodiek samen met als doel de POP3(+) tijdig af te ronden.
4. In 2023 zijn opnieuw budgetgesprekken geweest met alle POP-coördinatoren om de stand van zaken door te nemen. Hierin wordt gekeken in hoeverre een provincie of LNV op schema ligt qua voortgang en welke acties nog nodig zijn.
5. In 2023 heeft een notificatie plaatsgevonden van het budget voor POP3, om vrijgevallen budget te verplaatsen naar onderdelen waar een overprogrammering is. Door deze notificatie wordt het POP3-budget zoveel mogelijk benut, met het doel om decommitting te voorkomen.
6. De ROGLB heeft het Comité van Toezicht met een tweejaarlijkse stand van zaken geïnformeerd over de uitvoering van het programma.
7. Financiële mutaties tussen maatregelen en opdrachtgevers zijn verwerkt op basis van de voortgangsinformatie. Daaropvolgend is ook een update van de budgetbrieven opgesteld en verstuurd.
8. Per 1 november zijn de financiële wijzigingen ontvangen vanuit zowel de provincies als LNV. Op basis hiervan is een voorstel gemaakt voor het verschuiven van budgetten tussen maatregelen, prioriteiten en opdrachtgevers. Dit vormt de basis om in 2024 een notificatie in te dienen bij de EC.
9. Op basis van onder andere de periodieke gesprekken en ontvangen voortgangsoverzichten signaleert en adviseert de ROGLB over de voortgang van de uitputting van zowel POP3 als EHF.
10. De ROGLB voert tevens het beheer op de technische bijstand die in 2023 is ontvangen.
11. Ondersteunen bij diverse vraagstukken, waaronder het vraagstuk van Noord-Brabant met betrekking tot de reparatie van de opengestelde begrotingscodes.

## 4. Netwerk

Het Netwerk Platteland (GLB-netwerk) is de Nederlandse equivalent van het Europese CAP netwerk (Common Agricultural Policy) en maakt onderdeel uit van het Europese netwerk. De ambitie is om het Netwerk Platteland uit te bouwen tot een netwerk met een coöperatief karakter. Dat houdt in: een netwerk dat netwerkactiviteiten coördineert én samenwerkt met de netwerkpartners die bijdragen aan GLB-doelen. Het netwerk reikt breder dan het GLB (als instrument) alleen voor realisatie van NSP-doelen en past bij een prestatiegerichte sturing. Het netwerk verbindt en verrijkt kennis en ervaringen vanuit het GLB, zodat alle stakeholders in het netwerk deze snel toepassen in de brede praktijk.

De ROGLB heeft als taak om het Netwerk Platteland te ondersteunen, te informeren, te benutten en te activeren, in het kader van het programma NSP-GLB en daarmee de transitie van de landbouw en het platteland. Dit doet zij door met de partijen actief in deze netwerken verbindingen aan te gaan. Hierdoor krijgen deze

partijen beter inzicht in het GLB en invloed op de uitvoering van het GLB.

De netwerkfunctie van de ROGLB krijgt vorm op verschillende manieren:

1. Door het regelmatig organiseren van Werkplaatsen Netwerk Platteland.
2. Door het verbinden met bestaande lokale, regionale en landelijke netwerken en programma's. Hierin werkt de ROGLB actief samen met deelnetwerken, interventie-eigenaren, provincies en LNV.
3. Door het stimuleren, versterken en uitbreiden van het netwerk rondom kennis en innovatie en (nieuwe) informatie te verzamelen en te delen.

### Een beschrijving van specifieke werkzaamheden van 2023

Concreet is in 2023 door de ROGLB gewerkt aan het uitwerken van het concept Werkplaatsen, het opzetten van een kernteam Werkplaatsen, het ondersteunen van interventie-eigenaren (o.a. LEADER, samenwerking gebiedsniveau en eco-regeling) in het betrekken van het netwerk.

en is zowel nationaal als Europees verkend hoe vanuit het netwerk AKIS ondersteund kan worden.

Voor het professionaliseren van de informatievoorziening is de informatiebehoefte geïnventariseerd en de samenwerking met Groen Kennisnet (GKN) gestart.

### Werkplaatsen Netwerk platteland

Het concept Werkplaats met werkbanken, ateliers en het Magazijn is uitgedacht en direct toegepast in twee Werkplaatsen. De eerste Werkplaats met als thema 'Gebiedsgerichte aanpak' is georganiseerd samen met stichting Nieuwe Netwerken en in nauwe samenwerking met de werkgroep rondom de interventie gebiedsgerichte aanpak. In ateliers, werkbanken en rollenspelen hebben deelnemers met elkaar gewerkt aan de inzet van GLB-instrumenten in de gebiedsgerichte aanpak, ideeën opgehaald, is informatie uitgewisseld en uiteraard ge(net) werkt. De tweede Werkplaats is samen met LEADER Netwerk Nederland (LNN), Landelijke Vereniging voor Kleine Kernen (LVKK) en



stichting Stimuland georganiseerd en had het thema 'Leefbaarheid en sociaaleconomische ontwikkeling van het platteland'.



Op de eerste Werkplaats Network Platteland, op 8 juni 2023, is symbolisch de sleutel van 'het Magazijn' overhandigd aan gedeputeerde Overijssel, Gert Harm ten Bolscher. In het Magazijn wordt alle informatie, die we hebben opgehaald uit het netwerk tijdens de

Werkplaats, 'opgeslagen', zie hiervoor de Website Network Platteland.

[Bekijk in het Magazijn: Informatie en ervaringen van de Werkplaats Network Platteland](#)

De tweede Werkplaats Network Platteland, op 30 november 2023, bracht zo'n 150 deelnemers samen uit het netwerk. Het plenaire programma richtte zich op diverse aspecten van het thema met sprekers Ellen Nauta, voorzitter P10 en burge meester gemeente Hof van Twente, Roel During van de WUR, Ingrid van Huizen van de provincie Friesland en Jeroen van Wijk. Zij deelden hun inzichten. Vervolgens gingen bezoekers aan de slag in verschillende werkbanken. De dag werd afgesloten met een reflectie op het thema en de dag door Marijke Dijkshoorn (WUR) en kernteamlid en Ben van Essen (LVKK).



## Het Kernteam Werkplaats Network Platteland

In 2023 is een onafhankelijk kwartiermaker gezocht en een kernteam geformeerd. Dit kernteam neemt in de NSP-periode gezamenlijk de verantwoordelijkheid op zich voor het reilen en zeilen (van de activiteiten) van de Werkplaats. Ingrid Jansen, directeur van stichting Stimuland, vervult de rol van kwartiermaker. De leden van het kernteam zijn: André Hoogendijk (BO Akkerbouw), Theo Vogelzang (LandschappenNL), Marijke Dijkshoorn (WUR), Sarah Westenburg en Harm Kossen van BoerenNatuur of agrarisch natuurcollectief, Ingrid van Huizen (provincie Friesland) en Maria Guezen (SFYN). De eerste bijeenkomst, met het voltallige kernteam, heeft eind 2023 plaatsgevonden. Twee afgevaardigden, Ingrid Jansen en André Hoogendijk van het kernteam, hebben zitting in het Monitoringscomité.

## Strategisch partnerschap met Groen Kennisnet

In het eerste kwartaal van 2023 is het strategische partnerschap tussen de ROGLB en Groen Kennisnet (GKN) gestart. Samen optrekken met GKN biedt de mogelijkheid om een breder netwerk te bereiken van

professionals in de praktijk, zoals boeren, adviseurs en docenten in het (v)MBO en HBO. De ontsluiting van de collectie van POP3 EIP-projecten, kennisverspreidingsprojecten en LEADER-projecten via GKN is gestart. De collectie van GKN wordt verrijkt met de resultaten uit al deze projecten. Daarnaast is door GKN een bijdrage geleverd aan de Werkplaats 'Leefbaarheid en sociaaleconomische ontwikkeling van het platteland'. Door het schrijven van interviews over uitgevoerde/afgeronde projecten is een dossier Leefbaarheid en ontwikkeling van het platteland opgeleverd, ter inhoudelijke ondersteuning van de Werkplaats.

[Bekijk het dossier: Leefbaarheid en ontwikkeling van het platteland.](#)

Verder zijn er stappen gezet om het partnerschap verder in te vullen en zijn er afspraken gemaakt om NSP-projecten en interventies vanaf start te ontsluiten via GKN. Verkend is hoe de gezamenlijke communicatie kan worden opgepakt. Communicatie via o.a. de websites, artikelen en Werkplaatsen is verkend en wordt nog verder uitgewerkt.

### AKIS en de rol van Netwerk Platteland

In een succesvol Agrarisch Kennis en Innovatiesysteem (AKIS) wordt gewerkt aan concrete innovatieprojecten. Hiervoor wordt het instrument European Innovation Partnerships (EIP) ingezet. De sector heeft behoefte aan meer ondersteuning bij het vormen van samenwerkingsverbanden en uitleg over het EIP-instrument. Om de juiste middelen te ontwikkelen is in december 2023 de werkgroep 'Adviesfunctie GLB: ondersteuning aanvragers' geformaliseerd in het programma governance.

Voor informatie-uitwisseling en een goede afstemming van ontwikkelingen bestaat het zes wekelijkse AKIS-coördinatieoverleg (ACO).

Het Horizon Europa modernAKIS project is in september 2022 van start gegaan. Hierin participeren alle lidstaten. Voor Nederland participeert de ROGLB, en wisselen kennis uit hoe het AKIS effectief georganiseerd kan worden. Om dit te faciliteren worden instrumenten ontwikkeld, zoals een uitwisselingsplatform. Naast de vele online bijeenkomsten is deelgenomen aan de fysieke bijeenkomsten in 2023 door de collega's van de ROGLB en netwerkpartners:

- Vilnius (14-15 juni) de rol van adviseurs in het netwerk, waarbij is deelgenomen door de Vereniging van Agrarische Bedrijfsadviseurs (VAB) en de LTO.
- Praag (21-22 augustus): training voor Community of Practice managers (modernAKIS)
- Lissabon (21-22 september): jaarbijeenkomst project modernAKIS
- Zagreb (6-8 november), de rol van de management autoriteit en het CAP-netwerk.

Onderdeel van het project is dat alle lidstaten een Nationale Community of Practice oprichten. Uit een SWOT-analyse (2019) is gebleken dat het Nederlandse AKIS hoog ontwikkeld is, maar wel versnipperd is, waardoor de ontwikkelde kennis maar langzaam landt op het boerenerf. Om die reden is ervoor gekozen de modernAKIS CoP te richten op 'Versnellen doorstromen kennis'.

[Lees het nieuwsbericht: modernAKIS CoP 'Versnellen doorstromen kennis' van start](#)

Op de Nationale Werkplaats Netwerk Platteland (30 november) is een Werkbank georganiseerd genaamd 'AKIS ontleed'. Met als doel de werking van het AKIS in Nederland uit te dragen

en gezamenlijk verder in te vullen in het licht van het thema van de dag. Ditmaal met de focus op lokale voedselnetwerken vanuit het verhaal van een EIP-project (Streekwaar).

[Lees meer informatie in het Magazijn: 'Leefbaarheid en sociaaleconomische ontwikkeling van het platteland'](#)

## LEADER

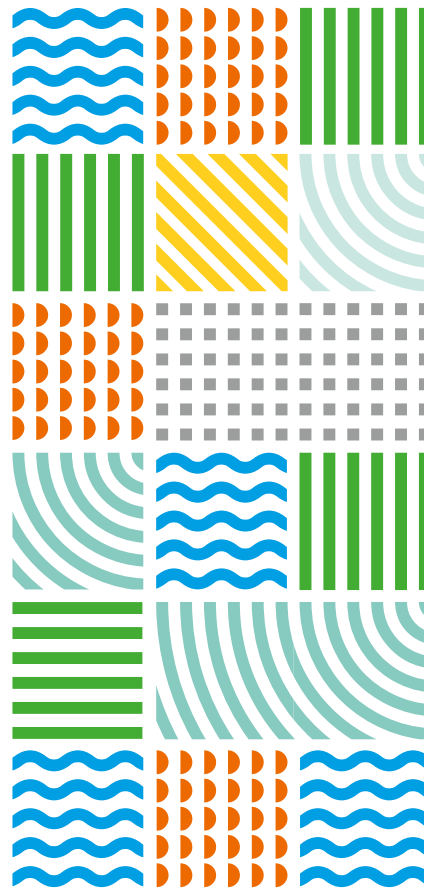
In de nieuwe LEADER-periode zijn er 31 gebieden, zowel bestaande als nieuwe gebieden. Bestaande gebieden en Lokale Actiegroepen (LAG's) kunnen nieuwe gebieden ondersteunen. Zelfs in oude gebieden ontstaan (deels) nieuwe LAG's die moeten wennen aan nieuwe spelregels.

LEADER-gebieden kunnen voor ondersteuning bij hun Lokale Ontwikkelingsstrategie (LOS) en deskundigheidsontwikkeling een beroep doen op provinciale LEADER-coördinatoren, die deel uitmaken van het GLB-netwerk en toegang hebben tot de Regeling Europese Landbouwsubsidieering. De ROGLB focust op thematische activiteiten en algemene monitoring en programmering, en minder op het ondersteunen van doelgroepen binnen specifieke interventies zoals LEADER.

LNN en ROGLB hebben de Landelijke Werkgroep LEADER (LWL) opgericht om informatie te delen, regels te interpreteren, evaluaties te bespreken en samenwerking en resultaten te delen. De werkgroep, bestaande uit vertegenwoordigers van LNN, ROGLB, provincies, RVO, en "Delegated Bodies" (SNN, Stimulus), bespreekt maandelijks de voortgang van het landelijke programma. Voor LEADER-gebieden en provincies is de werkgroep het besluitvormende orgaan bij twijfel of verschillende opvattingen. Bovendien sluit het netwerk aan bij de maandelijkse 'koffie-uurtjes' van LEADER-coördinatoren (1x per kwartaal fysiek in Utrecht), waardoor er een nauwe samenwerking ontstaat.

## Integrale gebiedsontwikkeling

In de werkgroep 'Samenwerking voor Integrale gebiedsontwikkeling (SIG)' is gewerkt aan de vormgeving en invulling van deze interventie. Op 4 april is samen met deze werkgroep een werksessie 'Gebiedsgerichte ontwikkeling' georganiseerd om ervaring op te doen met de inzet van GLB-interventies in gebiedsprocessen. Op de eerste werkplaats met het thema 'Gebiedsgerichte aanpak' en met het themanummer 'Gebiedsgerichte aanpak' is de kennis en ervaring gedeeld met het Netwerk Platteland.



©SCHAKEL



SIEGFRIED WILLEMS, PRIV. BRABANT

HET NIEUWE GLB GAAT UIT VAN:

→ SAMEN → INSTRUMENT

**GEBIEDSDOEL**  
VAN EUROPESE DOELEN  
DOORSLAAGD NAAR  
LOCAAL. NIETVIER VAN  
PROVINCIAAL BEBODENPLAN



OPFREDEN ALS  
EEN OVERHEID  
& EEN  
EIGENARSCHAP  
WILHOET HET GEBIED



BELANGRIJK DAT HET GLB  
& WILDE LEEGEN GEBIEDSTRAK  
EN DANKAAR MEERWAARDE  
HEBEN VOOR  
**WICKED PROBLEMS**

**LERENDE AANPAK**  
IN & UITTOEWIJN, UITTOEWIJN  
OORDELEN, IN EEN ANDERE ROL DAN  
JE OORDELEN BENT!



**GLB IS...**

BOEKEN BETER ONDERSTEUNEN  
IN HUN TRANSITIEPAD DE DOOR  
WILLEN IN EIGEN GEBIED



MINKE DE JONG  
MOETTERE LING



FINANCIËLE SAMENHANG  
& UITVOERING UITDAGEN

ROBERT EENKEL, WILPERSCHAP HECHTSTROMEN  
WILP OORDELEN, COLLECTIEF HOORDOOST TWENTE  
**GLB-PILOT** GEBIEDSBRICHTER  
AANPAK, DRIE, VERLEGDE HOORDOOST-TWENTE

**AANPAK:**  
• GEBIEDSVERKENNING  
• SLEUTELFIGUREN SPREKEN  
• WILPERSCHAP ORGANISEREN  
• KEUKENTAFEL GESPREKKEN  
• VELDORDEKEN



**DE CASUS**

VOOR WE BEGINNEN EEN AANTAL  
KERNOORDEN DOOR:



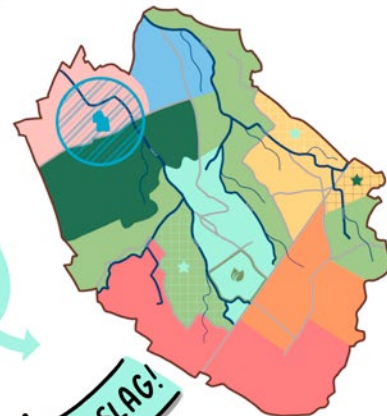
INCOHERENTIE, TO HOOR, DAN VERBODEN  
WILPERSCHAP, TO HOOR, DAN VERBODEN  
MAKKE, DAN HOOR, DAN VERBODEN  
WILPERSCHAP, TO HOOR, DAN VERBODEN

ESSENTIE  
EN GEBIED  
BUNDLEN

MIT ALLEEN NEE VERBODEN  
OOG VOOR DE MEIS  
ADAPTIEF PLANNEN  
GEVEN & NEMEN

SCHEPPE DOELEN

VERTROUWEN  
LEEFBAARHEID  
WILPERSCHAP IN BREDE  
EEN



**AAN DE SLAG!**

**HOE ZIT HET GEBIED  
IN ELKAAR ?**

- VERVAL
- BODEM
- WATERKWALITEIT
- BENODIGDE GROND
- PACT



KAN HE  
EEN ADAPTIEF  
WILPERSCHAP?

**EEN SPEL**

IDEALITER ZONDER  
VERLIEZERS!



**MAATREGELN**

HOOG BEGINNEN (IN HET GEBIED) IS  
LAAG WINNEN!

RISICO LOCK-IN OF TOCH NO REGRETS?

CONCREET:

- VERONDIEPEN
- KAUWELRUIV PLAS-DRAS
- STUDIEGROEPEN
- GEZAMENLÏK BEHEER



**COMMUNICATIE**

HOE BETREK JE VERSCHILLENDE  
PARTYEN?



EN ONTWIKKEL JE EEN GEZAMEN-  
LÏVE TAAL?

**JOINT FACT FINDING**

WAT VERZAMEL JE, HOE DOE  
JE DAT EN HOE DOEK JE DAT  
IEDEREN RIJCHTER STAAT?



**BELANGEN**

HET GEBIED ALS LOCOMOTIEF



WAAR DRAAG  
WILPERSCHAP IN  
WEL?

**FACTOR TÏD**

EERST EEN GEBIEDSANALYSE  
EN DAN AAN DE SLAG OF  
ANDERSOM? OF TOCH TEGELÏK ?



MIJN GEBIED  
RAAKT OP?

WAAR WE EÏN HOOG  
AAN HET ONDER-  
TOEGEN!



## Eco-regeling

Voor het betrekken van het netwerk bij toekomstige wijzigingen van de eco-regeling is in oktober in samenwerking met de interventie-eigenaar een bijeenkomst georganiseerd om stakeholders te betrekken.

## Inbreng in Europese netwerk

Vanuit het Netwerk wordt ook, samen met de secretaris van de interbestuurlijke gremia, deelgenomen aan de thematische werkgroep voor het Monitoringscomité, waarin ervaringen worden gedeeld en best practices worden besproken over het MC.

## Studiereis Brussel

Met de vele veranderingen en de vele nieuw betrokken mensen bij het GLB is een Studiereis Brussel georganiseerd. Een groep van 55 direct betrokkenen bij de uitvoering van het programma heeft deelgenomen aan deze studiereis en heeft zodoende kennis kunnen maken met het reilen en zeilen in Brussel.

GLB Studiereis Brussel 2023



## ARIA

Ieder jaar organiseert het European CAP Network een prijsvraag voor POP3/GLB-projecten. De titel van deze Europese prijsvraag is Agriculture and Rural Inspiration Awards (ARIA). Er kunnen projecten worden ingediend voor vier categorieën. ROGLB heeft vier projecten ingediend om mee te dingen naar de ARIA-Award. Ellen Willems, initiatiefneemster van Stadsboerin Doetinchem (LEADER-project) werd genomineerd en kreeg op 4 december de publieksprijs overhandigd tijdens de uitreikingen van de Europese ARIA-awards. Van alle 24 finalisten wist Ellen de meeste stemmen binnen te halen. De ROGLB heeft een flinke inzet gepleegd om projecten hierop te attenderen en het ondersteund bij het indienen.





## 5. Secretaris interbestuurlijke gremia / ondersteuning interbestuurlijke gremia

Het NSP vraagt interbestuurlijke samenwerking van de diverse betrokken partijen in de gezamenlijke governance. Daarnaast hebben LNV en provincies ieder een eigen, interne governance. De governance van het NSP ziet toe op (bestuurlijke) besluitvorming over het programma en alle voorbereidende overleggen en op afstemming op de uitvoering. De ROGLB is secretaris van diverse gremia in de interbestuurlijke governance en ondersteunt LNV en provincies ook bij de interne governance. De ROGLB voorziet in de voorbereiding van besluitvorming en afstemming tussen de gremia en heeft daarmee goed overzicht, verbindt de diverse gremia met elkaar en stuurt op de agendasetting en lopende besluitvormingsprocessen, en heeft goed zicht op de kwaliteit van de samenwerking. Daarnaast wordt binnen het NSP-GLB de verbinding gezocht met aanpalend beleid en aangesloten

bij de (beleids)ontwikkelingen, bijvoorbeeld op het gebied van NPLG. Hierdoor is de ROGLB de spin in het web. Onder andere de onderdelen monitoring en evaluatie, programmering en netwerk van de ROGLB leveren input voor de interbestuurlijke gremia.

Concreet betekent dit dat de ROGLB de volgende interbestuurlijke overleggen ondersteunt: Stuurgroep NSP, Operationeel- en Uitvoeringsoverleg NSP (O&U-overleg NSP), coördinatieoverleg NSP (waarvan de ROGLB tevens technisch voorzitter is), Monitoringscomité en het B-team ELFPO niet grondgebonden (ngg). Daarnaast is de ROGLB ook in andere overleggen vertegenwoordigd, zoals het IPO-coördinatieoverleg, het LNV-coördinatieoverleg en het Managementoverleg ANLb.

### Startdag NSP

De ROGLB heeft, in samenwerking met LNV en de 12 provincies, op 31 januari 2023 de startbijeenkomst voor het NSP-GLB georganiseerd. Ruim 100 collega's die hebben meegeschreven aan het NSP-GLB en die het programma gaan uitvoeren kwamen bij elkaar om te bespreken hoe we dit gaan doen en in welke verbanden we gaan samenwerken. Er was een rondetafelgesprek met diverse leden van het Monitoringscomité en er werden vijf verschillende workshops aangeboden.



## Technische briefings

In 2023 is de ROGLB begonnen met het geven van technische briefings (TB) aan onderdelen van de interbestuurlijke gremia op het moment dat hier behoefte aan is. Er is bijvoorbeeld een TB gehouden aan de leden van het C-overleg over de stand van zaken met betrekking tot het NSP-GLB en er is een TB gehouden aan de leden van het MC over de wijzigingen van het NSP-GLB. Deze TB's dienen meerdere doelen, zoals het vergroten van de kennis over het NSP-GLB, het meenemen van de leden van het overleg in de ontwikkelingen met betrekking tot het GLB en het verkrijgen van input op deze ontwikkelingen ten behoeve van het doorontwikkelen van het NSP-GLB. Uit de terugkoppeling wordt vernomen dat dergelijke bijeenkomsten zeer worden gewaardeerd.

In dit eerste jaar van de uitvoering van het NSP-GLB is er intensief interbestuurlijk overlegd. De cijfers over het aantal bijeenkomsten zijn in de volgende statistieken opgenomen:

	MS Teams bijeenkomst	Fysieke bijeenkomst	Schriftelijke ronde	Technische briefing
Bestuurlijk overleg	-	2	-	-
Stuurgroep	6	-	2	-
Monitoringscomité		3	2	2
O&U NSP	8	-	-	-
Coördinatieoverleg	10	2	1	1
B-team ELFPO ngg	1	5	-	-

## 6. Communicatie

Communicatie is onderdeel van het werk van alle betrokken partijen bij het GLB. In 2023 is er ingezet op het verbinden van kennis, mensen en projecten. Via het Netwerk Platteland wordt bekendheid gegeven aan het NSP-GLB, onder meer via de website Netwerk Platteland, nieuwsbrieven, sociale mediakanalen, themanummers en (fysieke) bijeenkomsten.

### Kernteam en werkgroep communicatie

Het kernteam Communicatie GLB, met vertegenwoordiging van de ROGLB, RVO, IPO en LNV, heeft samen met de bredere samengestelde werkgroep Communicatie GLB, met o.a. communicatieadviseurs van de provincies, de communicatiestrategie voor de implementatie van het NSP-GLB, ontwikkeld. De senior communicatieadviseur van de ROGLB is voorzitter van dit kernteam. De focus ligt op de doelen van de communicatiestrategie in de periode 2023–2024. Bij de communicatiestrategie GLB 2023–2027 hoort de toolbox communicatie GLB 2023–2027.

### Toolbox communicatie

Ook is er een animatie ontwikkeld, waarin de werking van het nieuwe GLB wordt toegelicht.

[Bekijk de animatie: Stappen naar een toekomstbestendige landbouw](#)

### Werkplaats Netwerk Platteland

Screenshot van videobeelden uit de ‘aftermovie’ van de werkplaats. Het onderdeel communicatie is nauw betrokken geweest bij de organisatie van de twee Werkplaatsen. Zo is geadviseerd over de locaties, de inhoud van de Werkbanken en de presentatie van de thema’s.



Screenshot van videobeelden uit de ‘aftermovie’ van de werkplaats

Ook zijn alle communicatieonderdelen gemaakt, zoals de bijdragen op sociale media, de interviews, briefings, uitnodigingen en programmaboekjes. Tevens is ervoor gezorgd dat alle resultaten gepubliceerd zijn in het Magazijn op de website. Tot slot is er van de tweede Werkplaats een filmpje gemaakt door de communicatieadviseurs met een impressie van de dag. Ook hielden zij interviews met enkele stakeholders om het thema van deze Werkplaats onder de aandacht te brengen.

### Enkele resultaten op communicatiegebied

- De website Netwerk Platteland wordt goed bezocht, door de vernieuwde sociale media strategie en het toegenomen sociale media gebruik.
- Mede dankzij de sociale media strategie verscheen er een serie interviews met een brede groep aan stakeholders en kernteamleden. Dit heeft bijgedragen aan de online zichtbaarheid van de ROGLB en de Werkplaatsen.
- Het projectenoverzicht is uitgebreid. Het overzicht biedt projectinformatie en contactgegevens van de projectleider van het project.

- Maandelijks verstuurt de ROGLB nieuwsberichten via nieuwsbrieven naar meer dan 1500 abonnees.
- Afgelopen jaar is het volgende themanummer verschenen: 'Gebiedsgerichte aanpak'

#### Themanummer Gebiedsgerichte aanpak

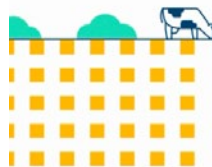
- Het boekje 'Prachtig Platteland' is uitgebracht, waarin verschillende POP3-projecten in het zonnetje zijn gezet.

#### Lees 'Prachtig Platteland': POP3-projecten in het zonnetje

- Op donderdag 28 en vrijdag 29 september heeft de ROGLB een studiereis naar Brussel georganiseerd.

#### Bekijk het verslag en de presentaties van de studiereis naar Brussel

Screenshot van de animatie over het GLB



## 7. Personeel en organisatie

2023 was het eerste jaar voor de nieuwe Regieorganisatie GLB (ROGLB). Die organisatie hebben we gebouwd op het Regiebureau POP van de vorige GLB-programma's. Daarbij hebben we afscheid genomen van een aantal collega's en zijn we vervolgens een organisatie gaan bouwen die past bij de opgaven, waarvan dit jaarverslag een eerste rapportage is. Daartoe hebben we afgelopen jaar veel nieuwe collega's aangenomen op alle onderdelen; voor programmeren, monitoring en evaluatie, netwerk, communicatie en ondersteuning en advies van de interbestuurlijke gremia. Het werven en aannemen van nieuwe collega's kost tijd, waardoor we medio 2023 pas op sterkte zijn gekomen. Ofwel, we zijn als team pas een half jaar op stoom aan het raken en toch is er al veel gebeurd en gedaan, zoals in dit jaarverslag is beschreven. We zijn hier als organisatie trots op.

Een, voor een groot deel, nieuwe organisatie met een bredere taakopdracht, vraagt ook organisatieontwikkeling. Vragen als wat zijn mijn en onze taken, hoe doe ik mijn werk en

hoe doen we het samen, wat vraagt werken bij de ROGLB van mij en ons, naar binnen en naar buiten toe, waren aan de orde. We hebben daar in verschillende sessies aandacht aan gegeven en doen dat nog steeds. We leren steeds meer wat de uitvoering van het NSP van ons vraagt en vertalen dat naar persoonlijke kwaliteiten, onze organisatie en de (werk)relatie met onze partners.

We denken momenteel na over de verwoording van onze opdracht en werkwijze in een aantal kernwaarden. Ofwel de why, how en what van onze organisatie. Daarmee zal het ook een doorlopend leerproces blijven.

Temeer daar we het NSP uitvoeren in een tijd, waarin voor de landbouw en het platteland heel veel gebeurd. Het NPLG, de stikstofvraagstukken, het niet landbouwakkoord en nieuwe bestuurlijke verhoudingen na de provinciale staten en landelijke verkiezingen. Met veel maatschappelijke aandacht. Het vraagt een

uitvoering in een bredere context en met een aanspraak op een breed pallet aan benodigde competenties van ons als medewerker van de ROGLB. Het leerproces is dan ook breder dan alleen de uitvoering van het NSP.

Naast alle uitdagingen en ontwikkelingsvragen willen we vooral ook een organisatie zijn waar we werken aan maatschappelijk relevante vraagstukken in relatie tot de landbouw en het platteland door het bieden van een fijne en prettige werkplek.





## Medewerkers Regieorganisatie GLB in 2023

- **De heer dr. H.A.J.M. Reinen,**  
directeur
- **Mevrouw S.A.M. Pancras,**  
programmamanager NSP, plaatsvervangend  
directeur
- **Mevrouw mr. P. Otten,**  
(senior) adviseur
- **Mevrouw W.L.M. Verviers-Rigter,**  
(senior) adviseur
- **Mevrouw drs. S.G.C. Albers,**  
(senior) adviseur
- **Mevrouw ir. E.M. Frankhuizen,**  
(senior) adviseur
- **Mevrouw M.E. Gilliot,**  
communicatieadviseur
- **De heer R.M. Teeuwen,**  
financieel Rijkstrainee (vanaf 16 januari 2023)
- **De heer W.C. van den Ham MSc.,**  
(senior) adviseur (vanaf 13 maart 2023)
- **De heer dr. W.M.R. van den Akker,**  
(senior) adviseur (vanaf 24 april 2023)
- **Mevrouw R.E.M. Dortland-Grijpma,**  
(senior) adviseur (vanaf 1 mei 2023)
- **De heer C. Graveland,**  
(senior) adviseur (vanaf 15 mei 2023)
- **De heer J.P. Nagel,**  
(senior) adviseur (vanaf 22 mei 2023)
- **Mevrouw M.I. van Brugge,**  
(senior) adviseur (vanaf 15 juni 2023)
- **Mevrouw A. van Roekel,**  
(senior) adviseur (vanaf 15 juni 2023)
- **De heer M.J. Sol,**  
(senior) adviseur (vanaf 1 juli 2023)
- **De heer A. Hammouda,**  
communicatieadviseur (vanaf 1 augustus  
2023)
- **Mevrouw J.M. van der Veen,**  
Rijkstrainee (vanaf 1 september 2023)
- **De heer ir. C. Anker,**  
(senior) adviseur (tot 17 november 2023)
- **De heer V.J.D. van de Scheur,**  
Rijkstrainee (tot 1 september 2023)
- **De heer P. Knoers,**  
(senior) adviseur (tot 1 september 2023)
- **De heer P. Legters,**  
(senior) adviseur (tot 1 september 2023)
- **Mevrouw drs. E. Moerdijk,**  
(senior) adviseur (tot 1 februari 2023)
- **Mevrouw S. Prijs,**  
programmaondersteuner
- **Mevrouw N.T.S. Gout,**  
managementondersteuner (vanaf 1 juni 2023)
- **Mevrouw N. van den Berg,**  
managementondersteuner (tot 1 april 2023)

**Uitgave**

Regieorganisatie GLB

**Publicatiedatum**

april 2024

**Fotografie**

Phil Nijhuis  
Paul Tolenaar

**Vormgeving**

Xerox Osage

**Website**

[www.netwerkplatteland.nl](http://www.netwerkplatteland.nl)

**Bezoekadres**

Regieorganisatie GLB  
Graadt van Roggenweg 500  
3531 AH Utrecht  
[secretariaat@roglb.nl](mailto:secretariaat@roglb.nl)

**Postadres**

Postbus 2755  
3500 GT Utrecht



Medegefinancierd door  
de Europese Unie